

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：大阪府教育委員会（公立学校）

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	91.9 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	98.2 %
全職員	92.4 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
校長	98.3 %
教頭・副校長	98.0 %
事務部長	99.0 %
事務長	96.8 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	91.3 % ※1
31～35年	96.3 % ※1
26～30年	92.0 % ※1
21～25年	89.8 % ※2
16～20年	90.0 % ※2
11～15年	88.3 % ※2
6～10年	87.3 % ※2
1～5年	89.8 % ※1

【説明欄】

2. 「任期の定めのない常勤職員」

(2) 勤続年数別

- ※1 管理職に就いている職員のうち、男性職員の割合が多いことが影響している。
また、「1～5年」は、市町村教委事務局から学校管理職として割愛採用される男性職員が一定数存在することが差異を広げる一因となっている。
- ※2 育児休業等を取得している職員のうち、女性職員の割合が多いことが影響している。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。