―労働関係情報メール配信サービス―（サンプル）

―――――――――――――――――――――――――――――――――

(1) 労働相談事例＆労働関係マメ知識

(2）労働関係のセミナー・イベント情報

(3）ＯＳＡＫＡしごとフィールド「ＮＥＷＳ」

(4)お役立ち情報

１．仕事に役立つ講座ありまっせ！在職者の<テクノ講座ニュース>

２．求職者のための職業訓練情報等　―新着情報のご案内―

(5)労働関係図書　―新着情報―

―――――――――――――――――――――――――――――――――

(1)労働相談事例＆労働関係マメ知識

―――――――――――――――――――――――――――――――――

◆労働相談事例解説（Ｑ＆Ａ）

日頃、府民の方からの労働問題に関する相談窓口を開設していますが、

労使関係の安定と労使紛争の防止にお役立ていただくため、月に１回、

実際に寄せられた労働相談をピックアップし、その法的な考え方など

をＱ＆Ａ形式でご紹介しています。

このたび○月分を掲載しました。どうぞご覧ください。

（リンク先ＵＲＬを記載）

Ｑ１■労働者から、長時間労働に係る健康管理についての相談

Ｑ２■労働者から、社会保険料についての相談

Ｑ３■使用者から、労災保険の申請についての相談

・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・

◆労働関係マメ知識－（労働相談事例解説に出てくる用語解説)

「ストレスチェック」

「ストレスチェック」とは、ストレスに関する質問票（選択回答）

に労働者が記入し、それを集計・分析することで、自分のストレスが

どのような状態にあるのかを調べる簡単な検査です。

常時50人以上の労働者を使用する事業者に対し、１年以内ごとに1回、

定期にストレスチェックを実施することが義務付けられています。（常

時使用する労働者が50人未満の事業所については、当面の間努力義務）

この制度の目的は、「労働者自身のストレスへの気づきを促し、労

働者がメンタルヘルス不調になることを未然に防止（１次予防）する

こと」、「職場の問題点を把握し、職場環境の改善につなげること」

です。　　　　　　　　　　　　　　【労働安全衛生法第66条の10】

―――――――――――――――――――――――――――――――――

(2)労働関係のセミナー・イベント情報

―――――――――――――――――――――――――――――――――

【令和○年○月○日】働き方改革セミナー（大阪府○○市）

【令和○年○月○日】はたらくフォーラム（大阪府○○市）

▼詳しくはこちら

（リンク先ＵＲＬを記載）

―――――――――――――――――――――――――――――――――

(3)ＯＳＡＫＡしごとフィールド「ＮＥＷＳ」

―――――――――――――――――――――――――――――――――

◆エル・おおさか２階・３階にある大阪府の総合就業支援拠点

ＯＳＡＫＡしごとフィールドからのセミナー情報のご案内です。

○求職者の方向けセミナー

（リンク先ＵＲＬを記載）

―――――――――――――――――――――――――――――――――

（4）お役立ち情報

―――――――――――――――――――――――――――――――――

１．仕事に役立つ講座ありまっせ！　在職者の＜テクノ講座ニュース＞

　大阪府立高等職業技術専門校等では、働いている方を対象にリーズナ

ブルな受講料で短期の講座（テクノ講座）を実施しています。

 多種多様な各コースは、スキルアップに必要な知識や技能を習得して

いただける内容になっています。職場の新人研修や技術研修にも適して

います。

＜○○高等職業技術専門校＞

（リンク先ＵＲＬを記載）

〇対象者　　現在、職業に就いておられる方

〇申込方法　各コースの実施校あて、費用、内容等ご確認のうえ

　　　　　　お申込みください。

〇備考　　　その他、各種お問い合わせは、実施校にお願いします。

２．求職者のための職業訓練情報等　―新着情報のご案内―

下記のアドレスをご覧ください。

（リンク先ＵＲＬ記載）

―――――――――――――――――――――――――――――――――

（5）労働関係図書　―新着情報―

―――――――――――――――――――――――――――――――――

ライブラリーコーナーで専門誌の閲覧ができます。

「労働法令通信」

「労政時報」

「労働基準広報」

「労働判例」